

DOKUMEN PERENCANAAN

**DINAS PENANAMAN MODAL PELAYANAN TERPADU
SATU PINTU DAN TENAGA KERJA**

RENJA 2019

Rencana Kerja

Tahun 2018



Pemerintah Kabupaten Bone Bolango

KATA PENGANTAR

Puji syukur Alhamdulillah kami panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan taufik dan hidayahNya sehingga penyusunan Rencana Kerja (RENJA) Dinas Penanaman Modal, Pelayanan Terpadu Satu Pintu dan Tenaga Kerja Kabupaten Bone Bolango Tahun 2019 ini dapat diselesaikan sebagaimana mestinya.

Rencana Kerja (RENJA) Dinas Penanaman Modal, Pelayanan Terpadu Satu Pintu dan Tenaga Kerja Kabupaten Bone Bolango Tahun 2019 ini disusun berdasarkan Peraturan Menteri Dalam negeri (Permendagri) Nomor 54 Tahun 2010 tentang Tahapan, Tata cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah dengan berpedoman pada RPJMD Kabupaten Bone Bolango 2016-2021 dan Renstra Dinas Penanaman Modal, Pelayanan Terpadu Satu Pintu dan Tenaga Kerja kabupaten Bone Bolango Tahun 2016-2021.

Dalam Penyusunan Rencana kerja ini, masih terdapat beberapa kendala kendala yang di hadapi namun berkat ketekunan semua staf akhirnya semua kendala dapat di atasi dan penyusunan Rencana Kerja ini dapat diselesaikan sesuai dengan waktu yang di tentukan. Kami menyadari dokumen ini masih jauh dari sempurna, oleh karenanya kami mengharapkan masukan dari semua pihak yang berkepentingan baik itu berupa saran maupun kritik yang sifatnya membangun dalam rangka menuju ke arah perbaikan selanjutnya.-

Terima Kasih

**KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL,
PELAYANAN TERPADU SATU PINTU DAN
TENAGA KERJA KABUPATEN BONE BOLANGO**



DJUMAIDIL, AP. Mec. Dev
PEMBINA UTAMA MADYA
NIP. 19741018 199311 1 002

BAB I

PENDAHULUAN

1.1	LATAR BELAKANG
------------	-----------------------

Perencanaan adalah suatu proses untuk menentukan tindakan masa depan yang tepat melalui urutan pilihan, dengan memperhitungkan sumber daya yang tersedia. Tahapan ini di laksanakan dalam rangka Pembangunan Daerah yang memanfaatkan sumber daya yang di miliki untuk peningkatan kesejahteraan Masyarakat yang nyata, baik dalam aspek pendapatan kesempatan kerja, lapangan berusaha, akses terhadap pengambilan kebijakan, berdaya asing maupun peningkatan indeks Pembangunan manusia.

Dalam Perencanaan Pembangunan Daerah proses penyusunan tahapan tahapan kegiatannya melibatkan berbagai unsur pemangku kepentingan guna pemanfaatan dan pengalokasian sumber daya yang ada dalam rangka meningkatkan kesejahteraan sosial dalam suatu lingkungan wilayah / daerah dalam jangka tertentu. Berdasarkan undang-undang Nomor 25 Tahun 2004 Tentang sistem perencanaan Pembangunan Nasional, Undang undang Nomor 32 Tahun 2004 tentang pemerintahan daerah, pada tingkatan SKPD dilakukan penyusunan dokumen perencanaan untuk periode satu yang dinamakan Rencana Kerja (RENJA) – SKPD sebagai langkah strategis untuk mewujudkan hasil hasil pembangunan yang diinginkan dalam perencanaan jangka menengah. Rencana Kerja (RENJA) SKPD ini menerjemahkan Perencanaan strategis lima Tahunan yang dituangkan dalam RENSTRA SKPD ke dalam Perencanaan Tahunan yang sifatnya lebih Operasional. Perencanaan Pembangunan tersebut dirumuskan secara transparan , respoinsif, efisien, efektif, akuntabel, partisipatif terukur, berkeadilan dan berkelanjutan.

Rencana SKPD mempunyai kedudukan yang strategis yaitu menjembatani antara perencanaan pada Satuan Kerja Perangkat daerah (SKPD) dengan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) sebagai Implementasi pelaksanaan Rencana Pembangunan jangka Menengah Daerah (RPJMD) dan Renstra SKPD yang menjadi satu kesatuan untuk mendukung pencapaian Visi dan Misi Daerah . Rencana Kerja Dinas Penanaman Modal, Pelayanan Terpadu Satu Pintu dan Tenaga Kerja Kabupaten Bone Bolango tahun 2018 di susun dalam rangka mengimplementasikan Visi Misi Bupati dan Wakil Bupati kabupaten Bone Bolango Periode 2016 – 2021 dengan memperhatikan hasil hasil yang telah di capai, kebijakan Pemerintah Pusat , Kebutuhan kebutuhan

masyarakat dan Pemangku kepentingan dan perubahan lingkungan strategis.

Kualitas Dokumen Renja sangat di tentukan oleh kualitas Program dan Kegiatan Program dan kegiatan yang akan di laksanakan sehingga Penyusunan Renja SKPD sangat di tentukan oleh kemampuan SKPD dalam menyusun, mengorganisasikan, mengimplemntasikan , mengandalikan dan mengevaluasi capaian Program dan Kegiatan sesuai Tugas pokok dan Fungsi SKPD

1.2 LANDASAN HUKUM

Penyusunan Rencana Kerja Tahun 2019 Dinas Penanaman Modal, Pelayanan Terpadu Satu Pintu dan Tenaga Kerja Kabupaten Bone Bolango didasarkan pada Peraturan Perundang-Undangan sebagai berikut :

1. Undang –undang Nomor 38 Tahun 2000 Tentang Pemebentukan Provinsi ;
2. Undang-undang Nomor 25 Tahun 2004 Tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional ;
3. Undang – undang Nomor 33 Tahun 2004 Tentang Pemerintahan Daerah ;
4. Undang – undang Nomor 33 Taahun 2004 Tentang Perimbangan Keuangan Pemerintah Pusat dan Daerah ;
5. Undang – undang Nomor 17 tentang Rencana pembangunan Jangka Panjang Nasional Tahun 2005 – 2025 Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2007 Nomor 33 ;
6. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 8 Tahun 2008 Tentang Tahapan , Tata Cara Penyusunan Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah ;
7. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 2010 Tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional Tahun 2009 2014 ;
8. Peraturan Presiden Nomor 97 Tahun 2014 Tentang Penyelenggaraan Pelayanan Terpadu Satu pintu (Lembaran Negara Republik Indonesia tahun 2014 nomor 221) ;
9. Peraturan Daerah Nomor 4 Tahun 2015 Tentang Pembentukan Organisasi dan Tata Kerja Badan Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu ;
10. Permendagri Nomor 54 tahun 2010 tentang Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tatacara Penyusunan, Pengendalian, dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah ;

11. Permendagri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah Sebagaimana Telah Diubah dengan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 59 Tahun 2007 tentang Perubahan atas Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah;
12. Peraturan Pemerintah Nomor 6 Tahun 2008 tentang Pedoman Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintah Daerah;
13. Peraturan Daerah Kabupaten Bone Bolango Nomor 5 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua Atas Peraturan Daerah Nomor 11 Tahun 2010 tentang Pembentukan Organisasi Dan Tata Kerja Lembaga Lain Di Lingkungan Pemerintah Daerah Kabupaten Bone Bolango;
14. Peraturan Daerah Kabupaten Bone Bolango Nomor 5 Tahun 2015 tentang Penyelenggaraan Pelayanan Terpadu Satu Pintu;
15. Peraturan Daerah Nomor 8 Tahun 2016 Tentang Pembentukan Organisasi dan Tata Kerja Dinas Penanaman Modal, Pelayanan Terpadu Satu Pintu dan Tenaga Kerja Kabupaten Bone Bolango ;

1.3 MAKSUD DAN TUJUAN

Rencana Kerja 2019 di susun dengan maksud : (1) sebagai acuan dasar bagi Dinas Perencanaan Modal, Pelayanan Terpadu Satu Pintu dan Tenaga Kerja Kabupaten Bone Bolango untuk melaksanakan tugas dan fungsinya secara lebih terencana, terarah dan terkendali serta dinamis dalam mengakomodasi dan mengantisipasi perubahan lingkungan internal dan eksternal yang terjadi (2) sebagai pedoman dalam upaya peningkatan investasi dan (3) sebagai instrumen untuk pemantauan dan evaluasi kinerja organisasi.

Tujuan penyusunan Rencana Kerja Dinas Penanaman Modal, Pelayanan Terpadu Satu Pintu dan Tenaga Kerja Kabupaten Bone Bolango 2018 yaitu : 1) Meningkatkan kinerja institusi dan pegawai, 2) Meningkatkan koordinasi dalam perencanaan , pelaksanaan, pengorganisasian dan evaluasi program serta kegiatan dan 3) Meningkatkan sinkronisasi program peningkatan investasi antar institusi dan antar pemerintahan Pusat Provinsi, dan kabupaten / Kota.

1.4 SISTEMATIKAN PENULISAN

Sistematika Penyusunan Rencana Kerja (RENJA) Dinas Penanaman Modal, Pelayanan Terpadu Satu Pintu dan Tenaga Kerja Kabupaten Bone Bolango sebagai berikut :

Bab I Pendahuluan

- A. Latar Belakang
- B. Landasan Hukum
- C. Maksud dan Tujuan
- D. Sistematika Penulisan

Bab II Evaluasi Pelaksanaan Renja Dinas Penanaman Modal, Pelayanan Terpadu Satu Pintu dan Tenaga Kerja

- A. Evaluasi Pelaksanaan Renja SKPD 2018 dan Capaian Renstra Dinas Penanaman Modal, Pelayanan Terpadu Satu Pintu dan Tenaga Kerja
- B. Analisis Kinerja Pelayanan Dinas Penanaman Modal, Pelayanan Terpadu Satu Pintu dan Tenaga Kerja
- C. Isu – isu penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Dinas Penanaman Modal, Pelayanan Terpadu Satu Pintu dan Tenaga Kerja
- D. Telaah Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

Bab III Tujuan, Sasaran dan Program Kegiatan

- A. Kebijakan Strategis
- B. Tujuan dan sasaran Renja Dinas Penanaman Modal, Pelayanan Terpadu Satu Pintu dan Tenaga Kerja
- C. Program Dan Kegiatan

Bab IV Penutup

Kesimpulan Penyusunan Renja Dinas Penanaman Modal, PTSP dan Tenaga Kerja Kabupaten Bone Bolango

BAB II

EVALUASI PELAKSANAAN RENJA DINAS PENANAMAN MODAL, PELAYANAN TERPADU SATU PINTU DAN TENAGA KERJA TAHUN 2019

2.1 EVALUASI PELAKSANAAN RENJA DPMPTSP&TK TAHUN LALU

Rencana Kerja Dinas Penanaman Modal, Pelayanan Terpadu Satu Pintu dan Tenaga Kerja Kabupaten Bone Bolango adalah Penjabaran Perencanaan Tahunan dan Rencana Strategis yang mengacu pada Renstra Dinas Penanaman Modal, Pelayanan Terpadu Satu dan Tenaga Kerja. Tercapainya tidaknya pelaksanaan kegiatan – kegiatan atau Program yang telah disusun dapat dilihat berdasarkan Laporan Akuntabilitas Kinerja Pemerintah. Akuntabilitas merupakan suatu bentuk perwujudan kewajiban untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan misi organisasi dalam mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan melalui suatu media pertanggungjawaban yang dilaksanakan secara periodik. Pencapaian Renja Dinas Penanaman Modal, Pelayanan Terpadu Satu Pintu dan Tenaga Kerja Kabupaten Bone Bolango 2018 dapat dijadikan tolak ukur dalam menentukan dan melaksanakan Renja Tahun kedepan dengan mengevaluasi hasil pelaksanaan Renja Tahun lalu. Pengukuran Kinerja Kegiatan dan pengukuran Kinerja Sasaran melalui Tahapan sebagai berikut :

- a. Penetapan Indikator Kinerja
Penetapan Indikator Kinerja merupakan ukuran Kuantitatif dan kualitatif yang menggambarkan tingkat pencapaian suatu kegiatan yang telah ditetapkan. Indikator Kinerja kegiatan meliputi Indikator Masukan (inputs), Keluaran (outputs), hasil (outcomes), Manfaat (Benefit) dan Dampak (impacts). Indikator-indikator tersebut dapat berupa dana, sumber daya manusia, laporan, buku dan indikatornya. Penetapan Masing masing jenis Indicator yang telah ditetapkan.
- b. Capaian Analisis Kinerja
Pengukuran Kinerja dilakukan dengan menggambarkan Indikator Kinerja kegiatan Pengukuran ini dilakukan dengan memanfaatkan data kinerja. Keberhasilan yang telah dicapai dalam pelaksanaan kegiatan pada Dinas Penanaman Modal, Pelayanan Terpadu Satu Pintu dan Tenaga Kerja Kabupaten Bone Bolango pada Tahun 2018 ditentukan dari hasil pelaksanaan Program dan Kegiatan yang disesuaikan dengan Renja Tahun 2019. Adapun Program dan

Kegiatan yang telah dilaksanakan atau yang telah direalisasikan sesuai pagu Anggaran yang ditetapkan Tahun 2018

1. Program : Pelayanan Adminstrasi Perkantoran
 - Kegiatan : - Pelayanan Penyediaan Administrasi Perkantoran
 - Anggaran : - Rp. 504.684.000,-
 - Realisasi : - Rp. 383.190.100,-
 - Prosentasi : - 76 %
 - Rapat – rapat Koordinasi dan Konsultasi Dalam Daerah dan Keluar Daerah
 - Anggaran : - Rp. 98.354.000,-
 - Realisasi : - Rp. 98.353.280,-
 - Prosentasi : - 100 %
2. Program : Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur
 - Kegiatan : - Pemeliharaan Rutin / Berkala Kendaraan Dinas Operasional
 - Anggaran : - Rp. 115.180.000,-
 - Realisasi : - Rp. 107.332.650,-
 - Prosentase : - 93%
 - Pengadaan dan Pemeliharaan Perlengkapan /Peralatan Gedung kantor
 - Anggaran : - Rp. 48.200.000,-
 - Realisasi : - Rp. 46.264.600-
 - Prosentase : - 96%
3. Program : Peningkatan Disiplin Aparatur
 - Kegiatan : - Pengadaan Pakaian Dinas,pakaian Khusus,dan Pakaian Kerja Lapangan
 - Anggaran : - Rp. 31.750.000,-
 - Realisasi : - Rp. 31.741.000,-
 - Prosentasi : - 100 %
4. Program : Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur
 - Kegiatan : - Pendidikan dan Pelatihan Formal
 - Anggaran : - Rp. 54.500.000,-
 - Realisasi : - Rp. 54.499.900,-
 - Prosentasi : - 100 %
5. Program : Peningkatan Pengembangan sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan
 - Kegiatan : - Penyusunan Pelaporan Capaian Kinerja Dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD
 - Penyusunan Laporan Keuangan Semesteran
 - Anggaran : - Rp. 27.550.000,-
 - Realisasi : - Rp .25.975.000,-
 - Prosentasi : - 94 %

6. Program : Progam Peningkatan Promosi dan Kerjasama Investasi
- Kegiatan : - Pengembangan Potensi Unggulan Daerah
- Anggaran : - Rp. 284.783.000,-
- Realisasi : - Rp. 281.179.310,-
- Prosentasi : - 99 %
- Koordinasi Antar Lembaga dalam Pengendalian Pelaksanaan Investasi PMND/PMA
- Anggaran : - Rp. 56.277.000,-
- Realisasi : - Rp. 55.379.000,-
- Prosentasi : - 98 %
7. Program : Peningkatan Iklim Investasi dan Realisasi Investasi
- Kegiatan : - Penyederhanaan Prosedur Perizinan dan Peningkatan Pelayanan Penanaman Modal
- Anggaran : - Rp. 238.127.000,-
- Realisasi : - Rp. 229.808.796,-
- Prosentasi : - 96 %
8. Program : Peningkatan Peningkatan Kualitas dan Produktifitas Tenaga Kerja
- Kegiatan : - Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan Bagi Pencari Kerja
- Anggaran : - Rp. 122.177.000,-
- Realisasi : - Rp. 118.162.600,-
- Prosentasi : - 97 %
9. Program : Peningkatan Kesempatan Kerja
- Kegiatan : - Pemberian Fasilitas dan Mendorong Sistem Pendanaan Pelatihan berbasis masyarakat
- Anggaran : - Rp. 172.382.000,-
- Realisasi : - Rp. 170.130.000,-
- Prosentasi : - 99 %
10. Program : Perlindungan dan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan
- Peningkatan Pengawasan, Perlindungan dan Penegakkan Hukum terhadap Keselamatan dan Kesehatan Kerja
- Anggaran : - Rp. 1.248.107.800,-
- Realisasi : - Rp. 1.242.709.565,-
- Prosentasi : - 99 %

Pada Tahun 2018 Dinas Penanaman Modal, PTSP dan Tenaga Kerja Kabupaten Bone Bolango mendapatkan Alokasi Anggaran APBD Belanja Langsung sebesar Rp.....- Anggaran tersebut dialokasikan untuk mempunyai 10 Program dan 14 Kegiatan Dari jumlah dana tersebut terealisasi saat ini sebesar Rp.....,- dengan capaian kinerja keuangan sebesar%.

Untuk hasil evaluasi capaian Renja DPMPTSP&TK Kabupaten Bone Bolango dapat di lihat pada **Tabel 1. Evaluasi Pelaksanaan Kinerja SKPD (Terlampir)**

2.2	ANALISIS KINERJA PELAYANAN DPMPTSP&TK KABUPATEN BONE BOLANGO
------------	---

Tuntutan penyelenggaraan Pelayanan Publik yang berkualitas saat ini telah menjadi komitmen bersama ,hal ini tidak berlebihan karena sesuai dengan amanat undang – undang Dasar 1945 , Negara berkewajiban melayani setiap warga negara dan penduduk untuk memenuhi kebutuhan dasarnya dalam kerangka Pelayanan Publik.-

Dalam Upaya meningkatkan kualitas dan Jaminan penyediaan pelayanan publik ini lahirlah terobosan-terobosan berbentuk peaturan Perundangan . Sebagai Contoh disahkannya Undang - Undang No.25 Tahun 2009 tentang Palayanan Publik. Demikian hanya terobosan dalam upaya Peningkatan Pelayanan Publik terkait Investasi. Pemerintah Pusat telah mengeluarkan beberapa peraturan terkait Pelayanan Perijinan Usaha Seperti Inpres No.3 Tahun 2006 tentang paket Kebijakan Perbaikan Iklim Investasi,Peraturan Menteri Dalam Negeri No.24 Tahun 2006 Tentang Pedoman Pelayanan Terpadu Satu Pintu Bidang penanaman Modal . Bahkan pada Tahun 2010 ditandatangani Surat Edaran bersama 3 (Tiga) Menteri yakni Menteri Dalam Negeri, Mentri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi dan Kepala Badan Koordinasi Penanaman Modal (No.570/3727A/SJ, No.SE/08/M.PAN-RB/9/2010, NO.12 Tahun 2010)tentang Pelaksanaan Pelayanan penanaman Modal.

Berbagai terobosan menjadi ukuran Kinerja Pemerintah. Masyarakat saat ini kian memahami hak – haknyadan berani bersuara untuk menuntut jika mendapatkan pelayanan yang tidak sesuai dengan yang di janjikan . Kondisi ini mendorong perlunya praktis bagi pemerintah daerah dalam meningkatkan kinerja pelayanannya.

Peningkatan Kinerja Pelayanan adalah tugas yang harus dilaksanakan terus menerus maka Dinas Penanaman Modal, PTSP dan

Tenaga Kerja Kabupaten Bone Bolango , berkomitmen untuk melaksanakan Pelayanan bermutu tinggi kepala investor dan masyarakat berdasarkan Standard Operasional Procedures (SOP) secara berkelanjutan untuk meningkatkan efektifitas,efisiensi, dan akuntabilitas Pelayanan Publik sesuai dengan peratutaran perundang-undangan mengenai Pelayanan Publik.

Indikator Kinerja adalah ukuran kuantitatif dan atau kualitatif yang menggambarkan tingkat pencapaian suatu sasaran atau tujuan yang telah di tetapkan.oleh karena itu indikator kinerja harus merupakan sesuatu yang akan di hitung dan di ukur serta di gunakan sebagai dasar untuk menilai atau melihat tingkat kinerja baik dalam tahap perencanaan ,tahap pelaksanaan maupun setelah tahap kegiatan selesai selesai dan berfungsi . Selain itu indikator kinerja di gunakan untuk meyakinkan bahwa kinerja hari demi hari organisasi atau SKPD yang bersangkutan menunjukkan kemajuan dalam rangka dan atau menuju tujuan dan sasaran yang telah di tetapkan.

Untuk mewujudkan Transparansi dan Akuntabilitas maka Dinas Penanaman Modal, PTSP dan Tenaga Kerja kabupaten Bone Bolango akan membuat laporan Kinerja atas Pelaksanaan Rencana Kerja dan Anggaran berupa Keluaran kegiatan dan Indikator Kinerja masing – masing kegiatan. Ada Beberapa Indikator Kinerja yang sering dipergunakan dalam pengukuran kinerja organisasi yaitu :

1. Indikator masukan (Input) adalah sesuatu yang dibutuhkan agar pelaksanaan kegiatan dapat berjalan untuk menghasilkan keluaran. Indikator ini dapat berupa Dana, sumberdaya manusia , informasi Kebijaksanaan / Peraturan Perundang – undangan dsb.
2. Indikator Keluaran (Outout) adalah sesuatu yang di harapkan langsung di capai dari suatu kegiatan yang dapat berupa fisik dan non fisik.
3. Indikator Hasil (outcome) adalah sesuatu yang menggambarkan berfungsi keluaran kegiatan pada jangka menengah
4. Indikator Manfaat (benefit) adalah sesuatu yang terkait dengan tujuan akhir dari pelaksanaan kegiatan.

2.3	ISU – ISU PENTING PENYELENGGARAAN TUGAS DAN FUNGSI SKPD
------------	--

Dinamika perubahan lingkungan strategis berpengaruh terhadap program dan kegiatan yang di lakukan oleh Dinas Penanaman Modal, PTSP dan Tenaga Kerja, Perubahan lingkungan strategis baik yang di

pengaruhi oleh factor internal dan eksternal akan berdampak pada pelaksanaan peran Dinas Penanaman Modal, PTSP dan Tenaga Kerja.

Dinas Penanaman Modal, PTSP dan Tenaga Kerja Kabupaten Bone Bolango dalam mengelola pelayanan perijinan yang berdampak pada belum tercapainya beberapa indikator pelayanan publik. Selanjutnya dalam rangka penilaian kelembagaan pelayanan publik, ukuran yang umum digunakan dalam penilaian pelayanan publik adalah merujuk pada Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 7 tahun 2010 Tentang Pedoman Penilaian Kinerja Unit Pelayanan Publik. Berdasarkan isu tersebut, sasaran yang di harapkan adalah Meningkatnya kinerja Dinas Penanaman Modal, PTSP dan tenaga Kerja Kabupaten Bone Bolango dalam mengelola pelayanan publik dibidang perijinan Tahun 2016. Upaya untuk peningkatan kinerja Dinas Penanaman Modal, PTSP dan Tenaga Kerja Kabupaten Bone Bolango akan sangat tergantung pada faktor yang ada didalam (internal) maupun faktor diluar (eksternal). Dalam mencermati potensi, aspek tinjauan yang perlu dilakukan adalah berbagai faktor kekuatan yang nampak dan yang tidak nampak tapi memungkinkan untuk didayagunakan menjadi faktor yang nyata (visible) melalui berbagai upaya. Pencermatan terhadap lingkungan internal organisasi menjadi fokus tinjauan, baik aspek legal keberadaan DPMPTSP&TK, kelembagaan / organisasi, tatalaksana, maupun sumber daya manusia (SDM) pegawainya.

Analisis isu-isu strategis merupakan bagian penting dan sangat menentukan dalam proses penyusunan rencana pembangunan daerah untuk melengkapi tahapan-tahapan yang telah dilakukan sebelumnya. Identifikasi isu yang tepat dan bersifat strategis meningkatkan akseptabilitas prioritas pembangunan, dapat dioperasionalkan dan secara moral serta etika birokratis dapat dipertanggungjawabkan, Perencanaan pembangunan antara lain dimaksudkan agar layanan SKPD senantiasa mampu menyesuaikan diri dengan lingkungan dan aspirasi pengguna layanan. Oleh karena itu, perhatian kepada mandat dari masyarakat dan lingkungan eksternalnya merupakan perencanaan dari luar ke dalam yang tidak boleh diabaikan. Isu-isu strategis berdasarkan tugas dan fungsi SKPD adalah kondisi atau hal yang harus diperhatikan atau dikedepankan dalam perencanaan pembangunan karena dampaknya yang signifikan bagi SKPD dimasa datang. Suatu kondisi/kejadian yang menjadi isu strategis adalah keadaan yang apabila tidak diantisipasi, akan menimbulkan kerugian yang lebih besar atau sebaliknya, dalam hal tidak dimanfaatkan, akan menghilangkan peluang untuk meningkatkan layanan kepada masyarakat dalam jangka panjang. Suatu isu strategis bagi SKPD diperoleh baik berasal dari analisis internal berupa identifikasi permasalahan pembangunan maupun analisis eksternal berupa kondisi yang menciptakan peluang dan ancaman bagi SKPD di masa lima tahun

mendatang. Upaya untuk peningkatan kinerja Dinas Penanaman Modal, PTSP dan Tenaga Kerja Kabupaten Bone Bolango dilakukan untuk mengetahui faktor-faktor kekuatan dan kelemahan Dinas Penanaman Modal, PTSP dan Tenaga Kerja dalam rangka mengemban misi untuk mewujudkan visi dimasa depan. Pada bagian ini dikemukakan permasalahan - permasalahan pelayanan Pada Dinas Penanaman Modal, PTSP dan Tenaga Kerja Kabupaten bone bolango beserta faktor-faktor yang mempengaruhinya.

Untuk lebih jelasnya dapat di lihat pada ***Tabel. 2 Identifikasi Permasalahan Berdasarkan Tugas dan Fungsi SKPD dan Tabel 3. Identifikasi Isu-Isu Strategis (Lingkungan Eksternal)***

2.4 REVIEW TERHADAP RANCANGAN AWAL RKPD

Salah satu tujuan dilakukannya review terhadap Rancangan Awal RKPD adalah untuk menghindari inkonsistensi subsatansi Renja Dinas Penanaman Modal, PTSP dan Tenaga Kerja dengan berbagai rumusan yang sudah tertuang dalam rancangan awal RKPD, Karena pada hakekatnya Renja SKPD tersebut disusun untuk mendukung pencapaian target prioritas pembangunan serta target program dan kegiatan yang sudah dirumuskan dalam Rancangan Awal RKPD. Pada akhirnya, renja SKPD juga akan mengalami penyempurnaan setelah Rancangan RKPD tersebut sudah ditetapkan menjadi RKPD dengan Peraturan Bupati.

Hasil telaahaan terhadap Rancangan Awal RKPD dalam kaitannya dengan analisis kebutuhan Renja Dinas Penanaman Modal, PTSP dan Tenaga Kerja disajikan Dalam ***Tabel 4. Review terhadap Rancangan Awal RKPD***

2.5 PENELAAHAN USULAN PROGRAM DAN KEGIATAN MASYARAKAT

Dalam menyusun Renja SKPD, salah satu tahapan proses yang tidak boleh diabaikan adalah menampung usulan program dan kegiatan yang berasal dari bawah atau aspirasi masyarakat. Hal ini sangat penting dilaksanakan karena pada hakekatnya masyarakatlah yang akan menjadi penerima manfaat dari program dan kegiatan kegiatan yang dilaksanakan oleh SKPD.

Sebagai Salah Satu SKPD dalam lingkungan Pemerintah kabupaten Bone Bolango, Dinas Penanaman Modal, PTSP dan Tenaga Kerja berupaya semaksimal mungkin untuk menampung aspirasi masyarakat dengan berbagai cara dan dalam berbagai kesempatan. Dalam kesempatan Musrenbang tahun 2018. Aspirasi masyarakat akan menjadi perhatian serius Dinas Penanaman Modal, PTSP dan Tenaga Kerja dalam pelaksanaan program dan kegiatan pada tahun 2019. Satu langkah penting yang harus diambil adalah kembali menata dan menyusun berbagai peraturan yang terkait dengan pelaksanaan kegiatan sehingga program dan kegiatan Dinas Penanaman Modal, PTSP dan Tenaga Kerja dapat dijalankan dengan tertib, terarah, efektif dan efisien. Berikut ini adalah tabel Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat :

Tabel 5.
Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

NO	USULAN PROGRAM DAN KEGIATAN	LOKASI	JUMLAH DANA (Rp)	LEMBAGA ORGANISASI MASYARAKAT	KET
1	2	3	4	5	6
-	-	-	-	-	-

BAB III

TUJUAN ,SASARAN DAN PROGRAM KEGIATAN

3.1 TELAAHAN TERHADAP KEBIJAKAN NASIONAL

Berdasar undang – undang Republik Indonesia Nomor 25 Tahun 2004 pasal 1 angka 13 Tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional bahwa Visi adalah rumusan umum mengenai keadaan yang diinginkan pada akhir periode perencanaan. Visi juga berkaitan dengan pandangan jauh ke depan menyangkut kemana Dinas Penanaman Modal, PTSP dan Tenaga Kerja harus dibawa dan diarahkan agar dapat berkarya secara konsisten dan tetap eksis. Visi memberikan gambaran atau pandangan tentang keadaan masa depan dengan memuat cita dan citra yang bersifat antisipatif, inovatif dan produktif yang ingin diwujudkan oleh Dinas Penanaman Modal, PTSP dan Tenaga Kerja. Visi dirumuskan atas dasar pemahaman terhadap dinamika organisasi, cita, citra dan peran organisasi sehingga menimbulkan motivasi untuk meraihnya atau mewujudkannya.

Pernyataan Visi Dinas Penanaman Modal, PTSP dan Naker adalah sebagai berikut :

**“TERWUJUDNYA PELAYANAN PERIZINAN YANG PRIMA
DALAM MENDUKUNG IKLIM INVESTASI YANG KONDUSIF”**

Penjelasan Visi :

1. Visi adalah cara pandang jauh kedepan atau cita-cita yang ingin dicapai oleh Dinas Penanaman Modal, Pelayanan Terpadu Satu Pintu dan Tenaga Kerja (DPMPTSPTK) dalam kurun waktu tertentu.
2. **Pelayanan Perizinan Prima** artinya Kemudahan dalam memberikan Pelayanan Terpadu Satu Pintu yang prima, melalui 5 budaya kerja yaitu pelayanan cepat, mudah, ramah, bernilai dan beradab yang diwujudkan kerja keras, kerja cerdas, kerja ikhlas dan kerja tuntas dengan motto “Pelayanan Cemerlang”
Pelayanan Perizinan Prima yakni memberikan pelayanan perijinan secara terpadu dalam satu tempat yang berorientasi kepada konsumen yang dapat mencerminkan bentuk pelayanan prima yang memenuhi prinsip-prinsip pelayanan yaitu :
 - a. Kesederhanaan prosedur, pelayanan diselenggarakan dengan cara yang mudah, cepat dan tidak berbelit-belit.
 - b. Kejelasan dan kepastian, adanya kejelasan dan kepastian prosedur pelayanan, persyaratan pelayanan baik teknis maupun administratif, unit kerja atau pejabat yang berwenang dan bertanggung jawab dalam memberikan pelayanan, rincian biaya dan jadwal waktu penyelesaian memiliki kepastian.
 - c. Keamanan, dalam arti bahwa proses serta hasil pelayanan dapat memberikan keamanan dan kenyamanan serta dapat memberikan kepastian hukum.

- d. Keterbukaan, dalam arti prosedur/tatacara, persyaratan, tarif dan lainnya mudah diketahui dan difahami masyarakat, baik diminta maupun tidak.
- e. Efisien, persyaratan pelayanan dibatasi hanya pada hal-hal yang berkaitan langsung dengan pencapaian sasaran pelayanan, dihindari pengulangan kelengkapan persyaratan.
- f. Ekonomis, dalam arti pengenaan biaya pelayanan ditetapkan secara wajar dengan memperhatikan keadaan masyarakat dan peraturan perundang-undangan yang berlaku.
- g. Keadilan yang merata, jangkauan pelayanan diusahakan seluas mungkin dan diperlakukan secara adil.
- h. Ketepatan waktu, dalam arti pelayanan dapat diselesaikan dalam waktu yang telah ditentukan.

Misi

Misi adalah Rumusan umum mengenai upaya-upaya yang akan dilaksanakan untuk mewujudkan visi sebagaimana, Pasal 1 angka 13 Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional, maka dapat dirumuskan Misi Dinas Penanaman Modal, Pelayanan Terpadu Satu Pintu dan Tenaga Kerja Kabupaten Bone Bolango sebagaimana dibawah ini :

- a. Menciptakan Pelayanan Perizinan dan Penanaman Modal yang berkualitas untuk meningkatkan realisasi investasi ;
- b. Menciptakan Tenaga Kerja yang terampil, Produktif dan transmigran yang berkualitas

Strategi

Strategi adalah cara atau langkah-langkah yang berisikan program dan kegiatan untuk mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan, maka Strategi yang digunakan dalam rencana ini adalah sesuai dengan hasil rumusan pertimbangan faktor internal dan faktor eksternal sebagai mana telah kami kemukakan yaitu :

- 1) Mengembangkan sumber daya serta sarana dan prasarana pelayanan untuk merespon kebutuhan masyarakat yang semakin meningkat.
- 2) Mengoptimalkan sumber daya yang tersedia untuk peningkatan kualitas dan kuantitas pelayanan.
- 3) Meningkatkan kompetensi pegawai dalam rangka pelayanan perijinan melalui berbagai diklat baik di daerah maupun pusat.
- 4) Meningkatkan Pelayanan dengan menggunakan system Teknologi yang berbasis intranet dan Online.
- 5) Meningkatkan pemberdayaan masyarakat melalui sosialisasi, pendataan perijinan, kerjasama dan koordinasi lintas sektoral.
- 6) Menyusun rancangan Peraturan Daerah, Keputusan Bupati dan Peraturan lainnya sebagai dasar pelaksanaan pelayanan Perizinan.

- 7) Mengembangkan kerjasama dengan Pihak ketiga dalam rangka peningkatan pendapatan Daerah dengan memperhatikan aspirasi masyarakat.
- 8) Meningkatkan Kapasitas dan Kompetensi SDA Aparatur pemerintah untuk mendukung dan meningkatkan kesejahteraan masyarakat.

Kebijakan

Kebijakan adalah arah dan tindakan yang diambil oleh Pemerintah Pusat dan Daerah untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan dan menjadi ketentuan yang telah disepakati, ditetapkan serta dijadikan pedoman, pegangan agar tercapai kelancaran dan keterpaduan dalam upaya mencapai sasaran, tujuan, misi dan visi organisasi. Adapun kebijakan Dinas Penanaman Modal Pelayanan Terpadu Satu Pintu dan Tenaga Kerja Kabupaten Bone Bolango adalah :

- 1) Membangun sistim dan mengoptimalkan pengendalian dan pengawasan perijinan.
- 2) Mengembangkan sistim informasi perijinan berbasis teknologi informasi.
- 3) Meningkatkan dayaguna seluruh komponen internal untuk mendukung pelaksanaan tugas dan fungsi Dinas Penanaman Modal Pelayanan Terpadu Satu Pintu dan Tenaga Kerja.
- 4) Menyempurnakan sistim dan prosedur pelayanan perijinan dengan mengacu pada prinsip kesederhanaan, kejelasan dan kepastian, kemudahan akses, kenyamanan, kewilayahan dan kedisiplinan serta keramah tamahan pelaksana pelayanan.
- 5) Mengembangkan penyusunan basis data perizinan dan peningkatan kualitas pelayanan informasi perizinan.
- 6) Mengembangkan peningkatan dokumen, evaluasi dan pelaporan serta evaluasi kinerja dan keuangan yang akuntabel;
- 7) Penerapan standar pelayanan minimal dalam pelayanan perijinan dengan mengelola komplain dari masyarakat sebagai masukan dalam pelayanan perizinan;
- 8) Menciptakan jejaring kerja di bidang perijinan dengan memantapkan kerjasama antar *stakeholder* yang terkait dengan perijinan dan menyelenggarakan pelayanan administrasi perijinan secara terpadu dengan prinsip koordinasi, integrasi, sinkronisasi, simplifikasi, keamanan dan kepastian hukum.
- 9) Mempersiapkan sumberdaya aparatur yang mempunyai kompetensi di bidang perijinan melalui diklat, bintek dan seminar pelayanan publik;
- 10) Ekstensifikasi, intensifikasi dan optimalisasi sumber dan kapasitas pendapatan daerah sektor perijinan.

3.2 TUJUAN DAN SASARAN RENJA SKPD

Tujuan merupakan Implementasi dari misi organisasi, Tujuan merupakan penjabaran atau implementasi dari pernyataan misi adalah hasil akhir yang akan di capai pada jangka waktu tertentu. Penetapan tujuan harus dapat menggambarkan isu-isu strategis yang ingin dicapai oleh unit - unit kerja dalam suatu organisasi . penetapan tujuan tidak mutlak harus di ukur atau kuantitatif namun setidaknya dapat memberikan gambaran yang jelas mengenai apa yang akan di capai di masa mendatang.

Sasaran merupakan bagian integral dari proses perencanaan strategis organisasi . Fokus Utama penentuan sasaran adalah tindakan dan alokasi sumber daya organisasi. Oleh karena itu sasaran harus lebih fokus , bersifat spesifik, terinci dan dapat di ukur.

Tujuan ditetapkan dengan mengacu pada pernyataan Visi dan Misi serta didasarkan pada isu-isu dan analisis lingkungan strategis tujuan mengarahkan perumusan strategis, kebijakan, program, dan kegiatan dalam rangka merealisasikan visi dan misi. Dinas Penanaman Modal Pelayanan Terpadu Satu Pintu dan Tenaga Kerja (DPMPTSP&TK) telah menetapkan tujuan yaitu :

1. Meningkatnya peluang Investasi untuk mendorong pertumbuhan ekonomi daerah ;
2. Mewujudkan Tenaga Kerja berkualitas, Produktif dan tersedianya perluasan, Penempatan Tenaga kerja

Untuk lebih jelasnya telah dirumuskan tujuan, sasaran Renja SKPD Mengacu pada Renstra DPMPTSP&TK Kabupaten Bone Bolango pada ***Tabel 6. Tujuan dan Sasaran Renja SKPD (Terlampir)***

3.3 PROGRAM DAN KEGIATAN DPMPTSP&TK

Ada 9 (sembilan) Program dan 12 (dua belas) kegiatan pada Dinas Penanaman Modal Pelayanan Terpadu Satu Pintu dan Tenaga Kerja Kabupaten Bone Bolango sebagai berikut :

- 1. Program Pelayanan Penyediaan Administrasi Perkantoran**
 - a. Kegiatan Pelayanan Penyediaan Administrasi Perkantoran
 - b. Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi Dalam Daerah dan Luar Daerah
- 2. Program Peningkatan Sarana Dan Prasarana Aparatur**
 - a. Pemeliharaan Rutin/Berkala Kendaraan Dinas/Operasional
 - b. Pengadaan dan Pemeliharaan Perlengkapan/Peralatan Gedung Kantor
- 3. Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur**
 - a. Pendidikan dan Pelatihan Formal
- 4. Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan**
 - a. Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD
- 5. Program Peningkatan Promosi dan Kerjasama Investasi**
 - a. Pengembangan Potensi Unggulann Daerah
 - b. Koordinasi Antar Lembaga dalam Pengemmdalian Pelaksanaan Investasi PMDN/PMA
- 6. Program Peningkatan iklim Investasi dan Realisasi Investasi**
 - a. Penyederhanaan Prosedur Perizinan dan Peningkatan Pelayanan Penanaman Modal
- 7. Program Peningkat Kualitas dan Produktifitas Tenaga Kerja**
 - a. Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan Bagi Pencari Kerja
- 8. Program Kesempatan Kerja**
 - a. Pemberian Fasilitas dan Mendorong Sistem Pendanaan Pelatihan Berbasis Masyarakat
- 9. Program Perlindungan dan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan**
 - a. Peningkatan Pengawasan, Perlindungan dan Penegakkan Hukum terhadap Keselamatan dan Kesehatan Kerja

Detail Program dan Kegiatan dan Indikator Kinerja dapat dilihat Pada ***Tabel 7. Program dan Kegiatan SKPD tahun 2019 dan Prakiraan Maju Tahun 2020 (Terlampir)***

BAB IV

PENUTUP

Demikian Revisi Rencana Kerja (RENJA) 2019 Dinas Penanaman Modal Pelayanan Terpadu Satu Pintu dan Tenaga Kerja ini di sampaikan berdasarkan Peraturan Menteri Dalam Negeri (Permendagri) Nomor 54 Tahun 2010 dengan berpedoman pada RPJMD Kabupaten Bone Bolango 2016 – 2021 dan Renstra Dinas Penanaman Modal Pelayanan Terpadu Satu Pintu dan Tenaga Kerja 2016 – 2021.

Terkait dengan penyiapan dokumen perencanaan pembangunan ditingkat skpd, DPMPTSPTK telah menyusun Renstra DPMPTSPTK Kabupaten Bone Bolango 2016-2021 yang memuat visi, misi, kebijakan dan program pembangunan yang akan dilaksanakan 5 tahun kedepan sesuai dengan kewenangan, Tugas pokok dan fungsi DPMPTSPTK.

Renja Tahun 2019 ini di samping menggambarkan mengenai capaian Pelaksanaan Renja SKPD tahun sebelumnya guna sebagai acuan dalam Penyusunan Program dan kegiatan 2019. Keberhasilan pelaksanaan Renja DPMPTSPTK ini sangat bergantung kepada peran aktif seluruh jajaran pimpinan dan staf DPMPTSPTK. Untuk itu diperlukan sikap mental, tekad, semangat dan kekuatan serta disiplin semua unsur DPMPTSPTK, melalui pemberian dukungan penuh terhadap pelaksanaannya serta kegiatan sesuai dengan fungsi dan kemampuan masing-masing.

Keberhasilan pelaksanaan Renja DPMPTSPTK juga tergantung kepada keseriusan segenap unsure DPMPTSPTK dalam menyiapkan peraturan-peraturan yang akan menjadi dasar hukum bagi pelaksanaan program kegiatan serta dalam penataan pengelolaan program kegiatan tersebut selama satu tahun yang akan datang, baik segi tata kelola sumber daya manusia, tata kelola anggaran yang telah dialokasikan maupun tata kelola peralatan/perlengkapan. Diharapkan pada awal tahun anggaran berjalan atau awal tahun 2019, seluruh kebutuhan pelaksanaan program/kegiatan tersebut sudah dapat diselesaikan.

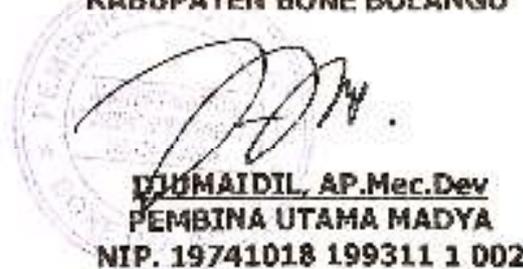
Pada akhirnya keberadaan dari rencana Kerja ini menjadi salah satu alat mediator yang di kategorikan prime sistem di dalam struktur penyusunan anggaran Tahun 2019 serta mempunyai nilai ekonomis terhadap efisiensi laporan.

Hal hal yang di capai dengan baik tetap dipertahankan sementara program yang belum berjalan dengan baik perlu di lakukan penyempurnaan penyempurnaan di masa mendatang .

Demikianlah Rencana Kinerja ini dibuat dengan harapan penyajian sistematika ini dapat memberikan kontribusi masukan (input) terhadap kebijakan pemerintah, terutama Peningkatan pelayanan perijinan. Semoga mampu meningkatkan kinerja DPMPTSP&TK dan Pelaksanaan Program dan Kegiatan pada tahun yang akan datang.

**KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL, PELAYANAN TERPADU
SATU PINTU DAN TENAGA KERJA**

KABUPATEN BONE BOLANGO



DJUMAIDIL, AP.Mec.Dev
PEMBINA UTAMA MADYA
NIP. 19741018 199311 1 002

LAMPIRAN

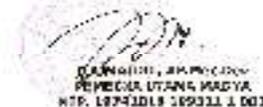
Kode Rekening	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program /Kegiatan	Lokasi	Rencana Tahun 2019			Catatan Penting	Prakiraan Tahun 2020	
				Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif
	pengadaan meja infografis	jumlah pelengkapan kantor yang tersedia	DPMPTSP&TK	1 set	10.000.000	DAU		10.000.000	
	pengadaan kursi kerja pejabat	jumlah pelengkapan kantor yang tersedia	DPMPTSP&TK	3 unit	6.000.000	DAU		6.000.000	
	pengadaan monitor pelayanan.(TV) bidang PTSP.	jumlah peralatan kantor yang tersedia	DPMPTSP&TK	1 unit	12.000.000	DAU		12.000.000	
	pengadaan personal komputer.(laptop) kasubag kepeg, kasubag keu, bidang PTSP.	jumlah peralatan kantor yang tersedia	DPMPTSP&TK	4 unit	40.000.000	DAU		40.000.000	
	pengadaan lemari arsip	jumlah pelengkapan kantor yang tersedia	DPMPTSP&TK	6 unit	16.000.000	DAU		16.000.000	
	Pengadaan printer	jumlah peralatan kantor yang tersedia	DPMPTSP&TK	3 unit	7.500.000	DAU		7.500.000	
	Pengadaan dan Pemeliharaan Perlengkapan/Peralatan Gedung Kantor	Jumlah Pengadaan dan Pemeliharaan Peralatan/Perlengkapan Gedung Kantor	DPMPTSP&TK	10 unit	7.500.000	DAU	10 unit	7.500.000	
	Pengadaan Lemari Server dan jaringannya			1 unit	Rp 20.000.000			Rp 20.000.000	
	Pemeliharaan Jaringan Pelayanan Perizinan				Rp 13.000.000			Rp 13.000.000	
1.16.5	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Prosentase capaian ASN yang ditingkatkan kompetensinya	DPMPTSP&TK	100%	Rp 73.000.000			100%	Rp 80.000.000
1.16.5.1	Kegiatan ; Pendidikan dan Pelatihan Formal	Jumlah Aparatur yang ditingkatkan kapasitasnya melalui kegiatan Pendidikan dan Pelatihan Formal	DPMPTSP&TK	5 Kegiatan (Bimtek Keuangan, Bimtek Perencanaan, Bimtek E-Monev, Bimtek Kepegawaian, Bimtek LPPD)	73.000.000	DAU		5 Kegiatan (Bimtek Keuangan, Bimtek Perencanaan, Bimtek E-Monev, Bimtek Kepegawaian, Bimtek LPPD)	80.000.000
	Bimtek Perencanaan				38.000.000				
	Bimtek Keuangan				25.000.000				
	Bimtek Kepegawaian				10.000.000				
1.16.6	Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Prosentase dokumen laporan capaian kinerja dan keuangan yang selesai tepat waktu	DPMPTSP&TK	100%	Rp 29.550.000	DAU		100%	29.550.000
1.16.6.1	Kegiatan ; Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah Dokumen Laporan Capaian Kinerja SKPD yang disusun	DPMPTSP&TK	6 Dokumen (Renja, RKA, LPPD, Lakip, Laporan Capaian Kinerja)	Rp 29.550.000	DAU		6 Dokumen (Renja, RKA, LPPD, Lakip,	30.000.000
	Bahan Habis Pakai /ATK				Rp 6.000.000				
	Cetak dan Pengadaan				Rp 5.900.000				
	Perjalanan Dinas Dalam Daerah				Rp 17.650.000				
1.16.15	Program Peningkatan Promosi dan Kerjasama Investasi	Prosentase Kegiatan Promosi dan Kerjasama Investasi	DPMPTSP&TK	100%	696.677.500,00			100%	696.677.500
1.16.15.2	Kegiatan ; Pengembangan Potensi Unggulan Daerah	Jumlah Potensi Unggulan Yang Dikembangkan	DPMPTSP&TK	6 Investor (6 Sektor Unggulan Parawisata,Pertanian,Perkebunan, Peternakan,Perikanan, Energi)	Rp 87.017.500	DAU		6 Investor (6 Sektor Unggulan Parawisata,Pertanian,Perkebunan, Peternakan,P	Rp 77.017.500
	Pembuatan Liflet dan Buklet			500 Lembar liflet, 250 Buklet	Rp 57.017.500			500 Lembar liflet, 250 Buklet	Rp 57.017.500
	Diklat, Bimtek, Magang, Sosialisasi dan Rakor tentang Promosi Potensi Investasi				Rp 30.000.000				Rp 20.000.000
1.16.15	Koordinasi Perencanaan dan Pengembangan Penanaman Modal	Jumlah PMA / PMDN yang mendapat persetujuan izin prinsip	DPMPTSP&TK	1 Dokumen RUPM / 16 PMA dan PMDN	Rp 165.000.000	DAU		1 Dokumen RUPM / 16 PMA dan	165.000.000

Kode Rekening	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program /Kegiatan	Rencana Tahun 2019				Catatan Penting	Prakiraan Tahun 2020	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif
	Pembuatan RUPM (Rancangan Umum Penanaman Modal) dalam jangka pendek, menengah dan jangka panjang		DPMPTSP&TK		Rp 130.000.000				140.000.000
	Study Banding tentang Penyusunan RUPM, Rakor Penanaman Modal di Jakarta		Jakarta	2 Kali	Rp 35.000.000			2 Kali	35.000.000
1.16.15.9	Kegiatan ; Penyelenggaraan Pameran Investasi	Terlaksananya Promosi Potensi Investasi Daerah	DPMPTSP&TK	3 Pameran	Rp 247.000.000	DAU		3 Pameran	250.000.000
	Pameran Investasi Di Provinsi Gorontalo		provinsi Gorontalo	1 pameran	Rp 17.000.000			1 Pameran	15.000.000
	Pameran Investasi Di Kabupaten Bone Bolango		Bone Bolango	2 Pameran	Rp 30.000.000			1 Pameran	30.000.000
	Pameran Investasi di Luar Daerah		Jakarta	2 Pameran	Rp 200.000.000			2 Pameran	200.000.000
	Peningkatan kegiatan Pemantauan, pembinaan dan Pengawasan Pelaksanaan PM	Terlaksananya Kegiatan Pemantauan, Pembinaan dan Pengawasan Pelaksanaan PM	DPMPTSP&TK	6 Dokumen PMA / PMDN (LKPM)	197.660.000	DAU		6 Dokumen PMA / PMDN (LKPM)	212.660.000
1.16.15.10	Pemantauan, Pembinaan dan Pengawasan terhadap PMA dan PMDN		Bone Bolango	6 Dokumen	Rp 87.450.000			6 Dokumen	87.450.000
	Konsultasi, Sosialisasi, Bimtek, Magang, diklat PM				Rp 75.210.000			1 Kali	75.210.000
	Bimtek tentang LKPM PMA / PMDN		Bone Bolango	100 Pelaku Usaha	Rp 35.000.000			100 Pelaku Usaha	Rp 50.000.000
	Bimtek, Diklat dan Magang SPIPISE				Rp 35.000.000				
1.16.16	Program Peningkatan Iklim investasi dan realisasi investasi	Meningkatnya investasi daerah	DPMPTSP&TK		Rp 457.000.000				457.000.000
1.16.16.6	Kegiatan : Penyederhanaan Prosedur Perizinan dan Peningkatan Pelayanan	Terlayannya perizinan dan non perizinan	DPMPTSP&TK	1300 Izin	Rp 70.000.000	DAU		1300 Izin	70.000.000
	Bimtek aplikasi perizinan OSS bagi Tim Teknis SKPD				Rp 50.000.000				60.000.000
	Perjalanan Dinas Dalam Daerah dalam rangka verifikasi lapangan penerbitan izin usaha				Rp 20.000.000				30.000.000
	Koordinasi dengan BKMP Pusat PTSP Provinsi, BPJS Tentang Perizinan		Jakarta	2 Koodinasi Pusat dan Provinsi	Rp 40.000.000			2 Koodinasi Pus	40.000.000
	Peningkatan SDM Pelayanan Perizinan		DPMPTSP&TK	Pegawai Pelayanan Perizinan	Rp 50.000.000			Pegawai Pelaya	50.000.000
	Honorarium tim teknis 33 orang			33 orang x 750000	Rp 297.000.000				297.000.000
1.14.15	Program : Peningkatan Kualitas dan Produktifitas Tenaga Kerja	Persentase jumlah pencari kerja yang ditingkatkan kualitas	100%		Rp 400.000.000				400.000.000
1.14.15.06	Kegiatan : Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan Bagi Pencari Kerja	Jumlah Tenaga Kerja yang terampil dan mandiri	DPMPTSP&TK	5 Kegiatan	Rp 400.000.000	DAU		8 Kegiatan	400.000.000

Kode Rekening	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program /Kegiatan	Rencana Tahun 2019				Catatan Penting	Prakiraan Tahun 2020	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	Sumber Dana		target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif
	Sub Kegiatan : Pelatihan Berbasis Masyarakat dan Berbasis kompetensi		Tilongkabia, Bulango selatan	- Pelatihan Mebel Kayu (20 Orang)	Rp 40.000.000			- Pelatihan Mebel Kayu (20 Orang)	40.000.000
			Kabila Bone, Bonpai, Bulawa, Bonray, Bone	- Pelatihan komputer 30 Orang)	Rp 40.000.000			- Pelatihan komputer 20 Orang)	40.000.000
			Suwawa, Kabila	- Pelatihan Menjahit (20Orang)	Rp 40.000.000			- Pelatihan Menjahit (20Orang)	40.000.000
			suwawa, tilongkbl	pelatihan teknik pendingin/32org, 2 paket	Rp 80.000.000				80.000.000
			tilongkbl, bultim, bonapan, bulawa	pelatihan bangunan	Rp 80.000.000				80.000.000
			suwawa tim, suwawa teng.	pelatihan otomotif/32org, 2 paket	Rp 40.000.000				40.000.000
			kabila, bultim	pelatihan perhotelan	Rp 40.000.000				40.000.000
			Suwawa tengah, Selatan, timur	- Pelatihan Perbengkelan (20 Orang)	Rp 40.000.000			- Pelatihan Perbengkelan (20 Orang)	40.000.000
1.14.16	Program : Peningkatan Kesempatan Kerja	Persentase peningkatan kesempatan kerja	100%		Rp 1.125.820.000				1.125.820.000
1.14.16	Kegiatan : Pemberian Fasilitas dan Mendorong Sistem Pendanaan Pelatihan Berbasis Masyarakat	Terlaksananya Bimbingan dan Pelatihan bagi Kelompok Usaha Produktif			Rp 1.125.820.000	DAU			Rp 1.586.000.000
	Sub Kegiatan : Pelatihan dan Bantuan Kelompok Usaha Produktif		Desa Tingkohubu	66 orang	Rp 150.000.000			100 orang	350.000.000
	Sub keg. ; Padat Karya Infrastruktur Desa Padat Pekerja.		Desa Ayula Utara, Tolomato, Ta padaa	3 Kegiatan	Rp 600.000.000	DAU		5 Kegiatan	800.000.000
	Sub Kegiatan : Tenaga Kerja Mandiri melalui Terapan Teknologi Tepat Guna		desa langge, dutohe	10 orang	Rp 300.000.000			10 orang	350.000.000
	Perjalanan Dinas Dalam Daerah dalam rangka kegiatan Padatkarya			6 Kegiatan	Rp 45.820.000			6Kegiatan	50.000.000
	Perjalanan Dinas Luar Daerah			1 kegiatan	Rp 30.000.000			1 kegiatan	36.000.000
1.14.17	Program Perlindungan dan pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan	Pronsetase Penyelesaian Kasus HI (Hubungan Industrial)			Rp 4.622.800.000				Rp 4.609.000.000
	Kegiatan pemberian iuran bpjs ketenagakerjaan RT miskin		Bone Bolango	20000 org X Rp18600 / 1 tahun	4.464.000.000				4.464.000.000
	iuran BPJS Ketenagakerjaan 20000 org								
	Kegiatan : Sosialisasi Berbagai Peraturan Pelaksanaan tentang Ketenagakerjaan	Terlaksananya sosialisasi dan Bimtek tentang Peraturan Ketenagakerjaan dan Peraturan Perusahaan	DPMPPTSP&TK		Rp 133.800.000	DAU			Rp 120.000.000

Kode Rekening	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program /Kegiatan	Rencana Tahun 2019				Catatan Penting	Prakiraan Tahun 2020	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif	Sumber Dana		target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif
	sub keg : Sosialisasi Peraturan tentang		kabila		Rp 20.000.000			25.000.000	
	Sub keg. : Bimtek Tata Cara Pembuatan Peraturan		Tilongkabila		Rp 30.000.000			35.000.000	
	Perjalanan Dinas Dalam Daerah				Rp 49.000.000			60.000.000	
	Perjalanan Dinas Luar Daerah				Rp 34.800.000			60.000.000	
1.14.17.03	Kegiatan : Fasilitasi penyelesaian prosedur pemberian perlindungan hukum dan jaminan sosial ketenagakerjaan	Jumlah Kasus perselisihan HI yang diselesaikan	DPMPPTSP&TK	5 Kasus	Rp 25.000.000	DAU		5 Kasus Rp 25.000.000	
	Sub Kegiatan : Penyelesaian Permasalahan Antara			5 kasus	Rp 25.000.000			5 kasus Rp 25.000.000	
					8.309.072.500			8.382.272.500	

JEMAH & DINAS PEMERINTAH INDAH - PELAYANAN TERPADU
SATU PINTU DAN TEMAGA KERJA
KABUPATEN BONE BOLANGGE



TABEL 4.
RKPD PERUBAHAN 2018
DINAS PENANAMAN MODAL, PTSP DAN TENAGA KERJA KABUPATEN BONE BOLANGO

NO	RANCANGAN AWAL RKPD					SETELAH PERUBAHAN					CATATAN PENTING
	PROGRAM / KEGIATAN	LOKASI	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN	PAGU INDIKATIF (Rp.)	PROGRAM / KEGIATAN	LOKASI	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN	PAGU INDIKATIF	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
I	Program dan Kegiatan Setiap SKPD					Program dan Kegiatan Setiap SKPD					
1,1	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran		Prosentase Layanan Administrasi perkantoran			Program Pelayanan Administrasi Perkantoran		Prosentase Layanan Administrasi perkantoran			
1	Kegiatan Pelayanan Penyediaan Administrasi Perkantoran	DPMPTSP&TK	Jumlah Belanja Operasional Administrasi Perkantoran	12 Dokumen	426.030.000	Kegiatan Pelayanan Penyediaan Administrasi Perkantoran	DPMPTSP&TK	Jumlah Belanja Operasional Administrasi Perkantoran	12 Dokumen	406.330.000	
2	Kegiatan Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi Dalam Daerah dan Keluar Daerah	DPMPTSP&TK	Jumlah Rapat-Rapat koordinasi dan Konsultasi kedalam dan keluar daerah yg diikuti	12 Bulan	78.304.000	Kegiatan Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi Dalam Daerah dan Keluar Daerah	DPMPTSP&TK	Jumlah Rapat-Rapat koordinasi dan Konsultasi kedalam dan keluar daerah yg diikuti	12 Bulan	98.354.000	
1,2	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur		Prosentase Penyediaan Fasilitas Sarana dan Prasarana Kantor yang Memadai			Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur		Prosentase Penyediaan Fasilitas Sarana dan Prasarana Kantor yang Memadai			
1	Kegiatan Pemeliharaan Rutin/Berkala Kendaraan Dinas/Operasional	DPMPTSP&TK	Jumlah Kendaraan Dinas yang dipelihara	14 unit	114.180.000,00	Kegiatan Pemeliharaan Rutin/Berkala Kendaraan Dinas/Operasional	DPMPTSP&TK	Jumlah Kendaraan Dinas yang dipelihara	14 unit	115.180.000,00	
1	Kegiatan Pengadaan dan Pemeliharaan Perlengkapan / Peralatan Gedung Kantor	DPMPTSP&TK	Jumlah Pengadaan dan Pemeliharaan Perlengkapan / Peralatan Gedung Kantor	8 Unit	45.500.000,00	Kegiatan Pemeliharaan Rutin/Berkala Kendaraan Dinas/Operasional	DPMPTSP&TK	Jumlah Pengadaan dan Pemeliharaan Perlengkapan / Peralatan Gedung Kantor	8 Unit	48.200.000,00	
1,2	Program Peningkatan Disiplin Aparatur		Persentase Peningkatan Disiplin Aparatur			Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur		Prosentase Penyediaan Fasilitas Sarana dan Prasarana Kantor yang Memadai			
1	Kegiatan Pengadaan Pakaian Dinas, Pakaian Khusus dan Pakaian Kerja Lapangan	DPMPTSP&TK	Jumlah Aparatur yang mendapatkan pakaian dinas harian, pakaian khusus hari-hari dan pakaian kerja lapangan	120 Unit	31.750.000,00	Kegiatan Pemeliharaan Rutin/Berkala Kendaraan Dinas/Operasional	DPMPTSP&TK	Jumlah Kendaraan Dinas yang dipelihara	120 Unit	31.750.000,00	
1	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	DPMPTSP&TK	Prosentase Peningkatan Mutu SDM bagi Aparatur			Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	DPMPTSP&TK	Prosentase Peningkatan Mutu SDM bagi Aparatur			

2	Kegiatan Pendidikan dan Pelatihan Formal	DPMPTSP&TK	Jumlah Aparatur yang ditingkatkan kapasitasnya	5 Orang	56.000.000,00	Kegiatan Pendidikan dan Pelatihan Formal	DPMPTSP&TK	Jumlah Aparatur yang ditingkatkan kapasitasnya	5 Orang	54.500.000,00
1	Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	DPMPTSP&TK	Persentase Dokumen Perencanaan dan keuangan yang disusun tepat waktu			Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	DPMPTSP&TK	Prosentase Peningkatan Mutu SDM bagi Aparatur		
2	Kegiatan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan ikhtsar realisasi kinerja SKPD	DPMPTSP&TK	Jumlah Dokumen Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Kinerja SKPD	6 Dokumen	27.550.000,00	Kegiatan Pendidikan dan Pelatihan Formal	DPMPTSP&TK	Jumlah Aparatur yang ditingkatkan kapasitasnya	6 Dokumen	27.550.000,00
1,4	Program peningkatan promosi dan kerjasama Investasi		Prosentase Kegiatan Promosi dan Kerjasama			Program peningkatan promosi dan kerjasama Investasi		Prosentase Kegiatan Promosi dan Kerjasama		
1,5	Kegiatan Koordinasi antar lembaga dalam Pengendalian Pelaksanaan Investasi PMDN / PMA	DPMPTSP&TK	Jumlah Investor yang hadir pada rapat koordinasi antara investor dan pemerintah	1 Kali Temu Investor	56.277.000,00 184.783.000,00	Koordinasi Perencanaan dan Pengembangan Penanaman Modal	DPMPTSP&TK	Jumlah Koordinasi yang dilaksanakan antara investor dan pemerintah	1 Kali Temu Investor	56.277.000,00 284.783.000,00
2	Kegiatan Potensi unggulan Daerah	DPMPTSP&TK	Jumlah Promosi Potensi Unggulan Daerah yang dibuat	5 Investor		Peningkatan kegiatan Pemantauan, pembinaan dan Pengawasan Pelaksanaan PM	DPMPTSP&TK	Jumlah Promosi Potensi Unggulan Daerah yang dibuat	5 Investor	
	Program Peningkatan Iklim investasi dan realisasi investasi		Meningkatnya investasi daerah			Program Peningkatan Iklim investasi dan realisasi investasi		Meningkatnya investasi daerah		
	Penyederhanaan Prosedur Perizinan dan Peningkatan Pelayanan Penanaman Modal	DPMPTSP&TK	Jumlah Izin Yang terbit	1300 Izin	238.127.000,00	Penyederhanaan Prosedur Perizinan dan Peningkatan Pelayanan Penanaman Modal	DPMPTSP&TK	Jumlah Izin Yang terbit	1300 Izin	238.127.000,00
	Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja		Prosentase Pencari Kerja yang ditingkatkan kualitasnya			Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja		Prosentase Pencari Kerja yang ditingkatkan kualitasnya		
	Kegiatan : Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan Bagi Pencari Kerja	DPMPTSP&TK	Jumlah Tenaga Kerja yang terampil dan mandiri	15 Orang	122.177.000,00	Kegiatan : Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan Bagi Pencari Kerja	DPMPTSP&TK	Jumlah Tenaga Kerja yang terampil dan mandiri	15 Orang	122.177.000,00
	Program : Peningkatan Kesempatan Kerja		Prosentase Peningkatan Kesempatan Kerja			Program : Peningkatan Kesempatan Kerja		Prosentase Peningkatan Kesempatan Kerja		
	Kegiatan : Pemberian Fasilitas dan Mendorong Sistem Pendanaan Pelatihan Berbasis Masyarakat	DPMPTSP&TK	Jumlah Peserta Bimtek Kelompok usaha Produktif dan yang difasilitasi	20 Orang	172.382.000,00	Kegiatan : Pemberian Fasilitas dan Mendorong Sistem Pendanaan Pelatihan Berbasis Masyarakat	DPMPTSP&TK	Jumlah Peserta Bimtek Kelompok usaha Produktif dan yang difasilitasi	20 Orang	172.382.000,00

Program Perlindungan dan pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan		Pronsetase Penyelesaian Kasus HI (Hubungan Industrial			Program Perlindungan dan pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan		Pronsetase Penyelesaian Kasus HI (Hubungan Industrial		
Kegiatan : Peningkatan Pengawasan, Perlindungan dan penegakkan Hukum Terhadap Keselamatan dan Kesehatan Kerja	DPMPTSP&TK	Jumlah Perusahaan yang mengikuti sosialisasi tentang BPJS Ketenagakerjaan	8250 Orang		Kegiatan : Peningkatan Pengawasan, Perlindungan dan penegakkan Hukum Terhadap Keselamatan dan Kesehatan Kerja	DPMPTSP&TK	Jumlah Perusahaan yang mengikuti sosialisasi tentang BPJS Ketenagakerjaan	8250 Orang	
				1.248.107.800					1.248.107.800
Program Pengembangan Wilayah Transmigrasi		Pronsetase Penyelesaian Kasus HI (Hubungan Industrial			Program Pengembangan Wilayah Transmigrasi		Pronsetase Penyelesaian Kasus HI (Hubungan Industrial		
Kegiatan Penyediaan dan Pengelolaan Prasarana dan Sarana Sosial Ekonomi di kawasan Transmigrasi (Lanjutan)	DPMPTSP&TK	Jumlah Sarana dan Prasarana yang dibangun di wilayah transmigrasi	5 Paket		Kegiatan Penyediaan dan Pengelolaan Prasarana dan Sarana Sosial Ekonomi di kawasan Transmigrasi (Lanjutan)	DPMPTSP&TK	Jumlah Sarana dan Prasarana yang dibangun di wilayah transmigrasi	5 Paket	
				11.434.050					11.434.050
TOTAL				2.812.601.850,00					2.915.151.850,00

**KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL, PELAYANAN TERPADU SATU
PINTU DAN TENAGA KERJA KABUPATEN BONE BOLANGO**

DJUMAIDIL, AP.Mec.Dev
NIP. 19741018 199311 1 002

TABEL 4.
REVIEW TERHADAP RANCANGAN AWAL RKPD TAHUN 2019
DINAS PENANAMAN MODAL, PTSP DAN TENAGA KERJA KABUPATEN BONE BOLANGO

NO	RANCANGAN AWAL RKPD					HASIL ANALISIS KEBUTUHAN					CATATAN PENTING
	PROGRAM / KEGIATAN	LOKASI	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN	PAGU INDIKATIF (Rp.)	PROGRAM / KEGIATAN	LOKASI	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN	KEBUTUHAN DANA (Rp.)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
I	Program dan Kegiatan Setiap SKPD					Program dan Kegiatan Setiap SKPD				323.699.000,00	
1,1	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran		Prosentase Layanan Administrasi perkantoran			Program Pelayanan Administrasi Perkantoran		Prosentase Layanan Administrasi perkantoran			
1	Kegiatan Pelayanan Penyediaan Administrasi Perkantoran	DPMP TSP&TK	Jumlah Belanja Operasional Administrasi Perkantoran	12 Bulan	465.893.000	Kegiatan Pelayanan Penyediaan Administrasi Perkantoran	DPMP TSP&TK	Jumlah Belanja Operasional Administrasi Perkantoran	12 Bulan	465.893.000	
2	Kegiatan Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi Dalam Daerah dan Keluar Daerah	DPMP TSP&TK	Jumlah Rapat-Rapat koordinasi dan Konsultasi kedalam dan keluar daerah yg diikuti	12 Bulan	75.998.000	Kegiatan Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi Dalam Daerah dan Keluar Daerah	DPMP TSP&TK	Jumlah Rapat-Rapat koordinasi dan Konsultasi kedalam dan keluar daerah yg diikuti	12 Bulan	75.998.000	
1,2	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur		Prosentase Penyediaan Fasilitas Sarana dan Prasarana Kantor yang Memadai			Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur		Prosentase Penyediaan Fasilitas Sarana dan Prasarana Kantor yang Memadai			
1	Kegiatan Pemeliharaan Rutin/Berkala Kendaraan Dinas/Operasional	DPMP TSP&TK	Jumlah Kendaraan Dinas yang dipelihara	16 Unit	97.080.000,00	Kegiatan Pemeliharaan Rutin/Berkala Kendaraan Dinas/Operasional	DPMP TSP&TK	Jumlah Kendaraan Dinas yang dipelihara	16 Unit	97.080.000,00	
1	Kegiatan Pengadaan dan Pemeliharaan Perlengkapan/Peralatan Gedung Kantor	DPMP TSP&TK	Jumlah Kendaraan Dinas, Peralatan, Perlengkapan kantor yang diadakan dan dipelihara	10 unit	189.985.000,00	Kegiatan Pengadaan dan Pemeliharaan Perlengkapan/Peralatan Gedung Kantor	DPMP TSP&TK	Jumlah Kendaraan Dinas, Peralatan, Perlengkapan kantor yang diadakan dan dipelihara	10 unit	189.985.000,00	
1,3	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur		Prosentase Peningkatan Mutu SDM bagi Aparatur			Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur		Prosentase Peningkatan Mutu SDM bagi Aparatur			
2	Kegiatan Pendidikan dan Pelatihan Formal	DPMP TSP&TK	Jumlah Aparatur yang ditingkatkan kapasitasnya	7 Orang	110.000.000,00	Kegiatan Pendidikan dan Pelatihan Formal	DPMP TSP&TK	Jumlah Aparatur yang ditingkatkan kapasitasnya	7 Orang	110.000.000,00	
1,4	Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan		Prosentase Pelaporan Capaian kinerja dan Keuangan			Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan		Prosentase Pelaporan Capaian kinerja dan Keuangan			

1	Kegiatan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	DPMPTSP&TK	Jumlah Dokumen Laporan Capaian kinerja	6 Dokumen	27.650.000,00	Kegiatan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	DPMPTSP&TK	Jumlah Dokumen Laporan Capaian kinerja	6 Dokumen	27.650.000,00
1,5	Program peningkatan promosi dan kerjasama Investasi		Prosentase Kegiatan Promosi dan Kerjasama			Program peningkatan promosi dan kerjasama Investasi		Prosentase Kegiatan Promosi dan Kerjasama		
1	Pengembangan Potensi Unggulan Daerah	DPMPTSP&TK	Jumlah Buku Profil Promosi Potensi Unggulan Daerah yang Dibuat	75 Buku Profil	302.109.000,00	Pengembangan Potensi Unggulan Daerah	DPMPTSP&TK	Jumlah Buku Profil Promosi Potensi Unggulan Daerah yang Dibuat	75 Buku Profil	302.109.000,00
1,5	Koordinasi Perencanaan dan Pengembangan Penanaman Modal	DPMPTSP&TK	Jumlah Koordinasi yang dilaksanakan antara investor dan pemeritah	1 Kali Temu Investor	65.077.000,00	Koordinasi Perencanaan dan Pengembangan Penanaman Modal	DPMPTSP&TK	Jumlah Koordinasi yang dilaksanakan antara investor dan pemeritah	1 Kali Temu Investor	65.077.000,00
	Program Peningkatan Iklim investasi dan realisasi investasi		Meningkatnya investasi daerah			Program Peningkatan Iklim investasi dan realisasi investasi		Meningkatnya investasi daerah		
	Penyederhanaan Prosedur Perizinan dan Peningkatan Pelayanan Penanaman Modal	DPMPTSP&TK	Jumlah Izin Yang terbit	1280 Izin	323.699.000,00	Penyederhanaan Prosedur Perizinan dan Peningkatan Pelayanan Penanaman Modal	DPMPTSP&TK	Jumlah Izin Yang terbit	1280 Izin	323.699.000,00
	Program : Peningkatan Kualitas dan Produktifitas Tenaga Kerja		Prosentase Pencari Kerja yang ditingkatkan kualitasnya			Program : Peningkatan Kualitas dan Produktifitas Tenaga Kerja		Prosentase Pencari Kerja yang ditingkatkan kualitasnya		
	Kegiatan : Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan Bagi Pencari Kerja	DPMPTSP&TK	Jumlah Tenaga Kerja yang Mengikuti Pelatihan	20 Orang	41.675.000,00	Kegiatan : Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan Bagi Pencari Kerja	DPMPTSP&TK	Jumlah Tenaga Kerja yang Mengikuti Pelatihan	20 Orang	41.675.000,00
	Program : Peningkatan Kesempatan Kerja		Prosentase Peningkatan Kesempatan Kerja			Program : Peningkatan Kesempatan Kerja		Prosentase Peningkatan Kesempatan Kerja		
	Kegiatan : Pemberian Fasilitas dan Mendorong Sistem Pendanaan Pelatihan Berbasis Masyarakat	DPMPTSP&TK	Jumlah Peserta Bimtek Kelompok usaha Produktif dan yang difasilitasi	130 Orang	678.880.000,00	Kegiatan : Pemberian Fasilitas dan Mendorong Sistem Pendanaan Pelatihan Berbasis Masyarakat	DPMPTSP&TK	Jumlah Peserta Bimtek Kelompok usaha Produktif dan yang difasilitasi	130 Orang	678.880.000,00
	Program Perlindungan dan pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan		Prosentase Penyelesaian Kasus HI (Hubungan Industrial			Program Perlindungan dan pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan		Prosentase Penyelesaian Kasus HI (Hubungan Industrial		

	Kegiatan : Peningkatan Pengawasan, Perlindungan dan penegakkan Hukum Terhadap Keselamatan dan Kesehatan Kerja	DPMPTSP&TK	Jumlah Perusahaan yang mengikuti sosialisasi tentang BPJS Ketenagakerjaan	20000 Orang peserta	3.621.954.000	Kegiatan : Peningkatan Pengawasan, Perlindungan dan penegakkan Hukum Terhadap Keselamatan dan Kesehatan Kerja	DPMPTSP&TK	Jumlah Perusahaan yang mengikuti sosialisasi tentang BPJS Ketenagakerjaan	20000 Orang peserta	3.621.954.000	
	TOTAL				6.000.000.000,00					6.000.000.000,00	

PEMERINTAH KABUPATEN BONE BOLANGO
TAHUN 2018

